



ה' תמוז תשפ"ד
11 יולי 2024

לכבוד
המזכיר במכרז

דוח שאלות הבהרה והערות

הנדון: מכרז מספר 921/2024 – הספקת תשתיות התנדבות וקהילה והפעלת רשת התנדבות ישראלית

להלן השאלות ותשובות הבהרה וכן הערות למכרז תוך הפנייה לסעיף הרלוונטי במסמכי המכרז.

- התשובות וההערות המובאות להלן מחייבות את כל המציעים, מהוות חלק בלתי נפרד ממסמכי המכרז וגוברות על הנוסח המובא במכרז.
- אין להסתמך על כל פירוש שניתן בעל פה או בכתב או בכל דרך אחרת על ידי מי מטעם המשרד או ועדת המכרזים, ככל שניתן, בכל פורום או צורה שהיא. כל הפירושים וההבהרות הינם כמפורט במכתב זה בלבד ובמכתבי הבהרות נוספים שיישלחו מטעם ועדת המכרזים, ככל שיישלחו. מסמך זה ייחשב כחלק מתנאי המכרז, ויחולו עליו כל הוראות המכרז הנוגעות למסמכי המכרז.
- אין באי התייחסותה של ועדת המכרזים לשאלה כלשהי או להערה כלשהי או לפרט כלשהו בשאלה או הערה, כדי להוות הסכמה להנחותיו של השואל או המעיר, או כדי לשנות בדרך כלשהי את פרשנות תנאי המכרז.
- ככל שיש במסמך זה הערות, שאלות ותשובות הנוגעות לפרשנות של הדין, אין הן באות במקום ייעוץ משפטי מוסמך, וכל המסתמך עליו עושה זאת על אחריותו בלבד.
- יובהר כי אין נוסח השאלות המפורט להלן זהה בהכרח לנוסח בו השתמש השואל וכי לא בהכרח נענתה כל שאלה.
- אלא אם נאמר אחרת, לכל המונחים והמושגים האמורים במכתב זה תהיה הפרשנות כאמור במסמכי המכרז.

מספר סידורי	הפנייה לסעיף במכרז	שאלה/הערה	תשובות
1.	2.2.2	נבקש לאשר שהקבלן יעמיד על חשבונו חדר הדרכה למפגשים הפרונטאליים בלבד (ולא לכנסים), כאמור בסעיף 2.7.1.	אין סתירה בין סעיף 2.7.1 לבין סעיף 2.2.2, על הספק לשכור מבנים שמאפשרים קיום אירועים בהתאם לדרישות המשרד בעת הצורך. עם זאת, שכירת המבנים לצורך כנסים לא תהיה על חשבון הספק במובן זה שההוצאות עבור העמדת המבנה ישולמו כחלק מהחזר ההוצאות עבור אספקת התוצר החד פעמי של הכנס, כאמור בסעיף 2.3.2.3.





לעומת זאת, עבור חדר ההדרכה למפגשים הפרונטאליים לא תשולם תוספת תמורה בהחזר הוצאות או בכל דרך אחרת מעבר לתשלום הקבוע לספק בגין אספקת השירות.			
כן (למעט מינהל מערכות מידע ודיגיטציה כאמור בטבלה).	האם אנשי הצוות המצוינים בטבלה יעבדו ברציפות 12 חודשים בשנה?	2.3.2.1.2	.2
העבודה הנדרשת הינה בפריסה ארצית. היקף הנסיעות ייגזר מהפעילות. לעיתים יידרשו סיעת מרובות ולעיתים פחות לפי הצורך. המכרז יעודכן בהתאם.	האם העובדים הקבועים לרבות מנהל הפרויקט נדרשים לעבוד בפריסה ארצית רחבה ותפקידם כולל ריבוי נסיעות?	2.3.2.1.2 2.3.2.2	.3
30 ימים קלנדריים מראש לפחות. המכרז יעודכן בהתאם.	כמה זמן מראש יקבל הקבלן את הדרישה לאספקת תוצרים חד פעמיים?	2.3.2.3	.4
תוגש תכנית עבודה שנתית עם דיווח והערכת חציון לשינויים. בכל מקרה, לא תידרש החרגה מהתקציב שייקבע.	ידוע כי היקף התוצרים החד פעמיים הוא תלוי בתוכנית העבודה של האגף ובתקציב שיוקצה לפרויקט. עם זאת, נבקש הערכה של ההיקף הכספי של התוצרים בשנה.	2.3.2.3	.5
לא, למעט אם המשרד ידרוש באופן ספציפי העברת השתלמות מסוימת.	"השתלמויות מקצועיות" - האם הקבלן יקבל החזר על העברת השתלמויות מקצועיות לצוות הקבוע (החזר תשלום לגוף המעביר את ההשתלמות המקצועית)?	2.6.5	.6
הקמת אתר האינטרנט הינה על חשבון הספק בהיבט כוח האדם שאחראי על הקמת האתר ותחזוקתו, שכן הדבר הינו אחד מתפקידי מנהל התשתית כאמור בסעיף זה. ככל שתהיינה הוצאות אחרות שאינן עבור שעות עבודה של הקמת האתר ותחזוקה, כגון עלות אחסון וכיו"ב, הן יאושרו כהוצאות עבור תוצרים חד פעמיים, ככל שיאושרו מראש במסגרת תכנית העבודה. האתר מיועד ליצירת קשר בין ארגונים שותפים, לתיעוד של כלים, תכניות ותהליכי עבודה, פרסום של אירועים שונים, מידע שוטף וכיו"ב. האתר יעודכן	האם הקמת אתר האינטרנט הינה על חשבון הקבלן?	2.6.7.1.1.17	.7





בהתאם להנחיות המשרד כפי שיועברו מעת לעת. יתווסף למכרז סעיף 2.3.2.1.3 בנוסח זה.			
1. אין הכרח להחליף את מנהל הפרויקט אם דרישות הניסיון וההשכלה שלו עומדות ברף הנדרש עבור הנושאים השונים. 2. אפשרי ובלבד שהכישורים של העובדים יהיו מותאמים לדרישות.	1. האם בכל שנה יחליף הקבלן את מנהל הפרויקט בהתאם לנושא השנתי? 2. "מנהלי הפרויקטים יהיו בהיקף של 100% משרה במצטבר בסה"כ" – האם הכוונה היא שיועסקו מספר מנהלי פרויקטים בשנה שביחד יאיישו משרה אחת מלאה?	2.6.7.5	8.
לא תאושר העסקת כוח אדם מעבר לכוח האדם המצוין במכרז.	אנו מבינים שעובדים מטעם הקבלן (שאינם חלק מאנשי צוות הליבה של הקבלן/כוח אדם פרוייקטלי) ידרשו לנהל את מערך אספקת התוצרים החד פעמיים (דוגמא - תכנון כנס, ניהול לוגיסטי של כנסים, רישום לכנסים, קשר שוטף עם האגף, קשר עם קבלנים שמספקים תוצרים וכדומה) – כיצד הקבלן יתוגמל בגין שעות עבודתם? אנא הבהרתכם.	6.3	9.
אין התחייבות לכמות החודשים המצטברת לעבודת מנהל הפרויקט. המספר האמור משמש כאמדן גס בלבד לצורך הצעת המחיר, ואין להסתמך עליו כפשוטו.	האם הצפי הוא שמנהל פרויקט יעבוד רק 8 חודשים בשנה?	נספח יב	10.
ראשית, חלה טעות במספור הסעיפים. הסעיף אליו מתייחסת השאלה בנספח ז' יתוקן ל1.11. לגופו של עניין, ההפניה בסעיף זה תתוקן ל-3.2.2.1.3.	"סעיף 3.2.2.1.1 למכרז...." – נראה כי חלה טעות סופר והכוונה היא לסעיף 3.2.2.1.3 – אנא תיקונכם	נספח ז' 1.7	11.
המשרד מעוניין שההתקשרות תחל בין ספטמבר לנובמבר 2024, בכפוף להתקדמות תהליכי ההתקשרות.	מתי להערכת המשרד תחל ההתקשרות עם הזוכה במכרז?	כללי	12.
הבקשה מתקבלת. הסעיף יעודכן כך שיידרש כי הניסיון התקיים למשך תקופה בת 36 חודשים במהלך חמש השנים האחרונות הקודמות למועד האחרון להגשת	במכרז מופיעה דרישת סף ספציפית לפיה "השירותים בוצעו באמצעות 3 משרות מלאות לפחות של אנשי צוות המועסקים באופן ישיר וקבוע בפעילות בכל תקופת זמן במהלך שלוש השנים האחרונות".	3.2.1.5	13.





<p>ההצעות, גם אם לא ברציפות.</p>	<p>היות וחלק מהחודשים הללו, בשלושת השנים האחרונות, נמצאים בתקופה השיא של מגיפת הקורונה אשר השפיעה רבות על מצבת כ"א בארגונים שונים. נבקש לדעת האם ארגון שהחזיק בכ"א מספק עד תקופת הקורונה ונאלץ להקטין את כ"א עקב המגיפה ושבעת סגירת המכרז יהיו חסרים לו 3 חודשים להשלמת 36 חודשים רצופים של 3 משרות מלאות לפחות של אנשי צוות מועסקים - יוכל להגיש את מועמדותו למכרז? משמע, שעד תקופת הקורונה והחל מחודש אוקטובר 2021 ועד היום - מעסיק הארגון למעלה מ-3 משרות מלאות של אנשי צוות מועסקים באופן ישיר וקבוע בפעילות.</p>		
<p>הבקשה אינה מתקבלת.</p>	<p>אבקש לקבל בוורוד את חוברת ההצעה להגשה ברורה וקריאה</p>	<p>כללי</p>	<p>.14</p>
<p>מערך תשתית לפעילים קהילתיים ועבודה עם קהילות בהתאם למפורט בגוף המכרז, בין היתר בסעיף 2.3.1.4 למכרז. היקף ההתערבות והתכנים יתבצעו בהתאם למדיניות אגף משאבי קהילה ובכפוף לתכנית העבודה שתאושר בוועדת ההיגוי.</p>	<p>בכותרת המכרז "הספקת תשתיות התנדבות וקהילה והפעלת רשת התנדבות ישראלית" "הספקת תשתיות התנדבות וקהילה" - מה הכוונה בתשתיות לקהילה? לתחום הקהילה במשרד? לעבודה מול פעילים? לנושא קהילה באופן כללי?</p>	<p>כותרת</p>	<p>.15</p>
<p>לא. על הערבות להיות מוגשת בתבנית שמצויינת בנספח יד'4 ובדיוק כמפורט במכרז.</p>	<p>ערבות ההצעה האם כתב הערבות יכול להיות דיגיטאלי?</p>	<p>3.1.4</p>	<p>.16</p>
<p>מקובל. יתווסף סעיף 5.14 למכרז בנוסח הבא: "על מציע העונה על הדרישות בסעיף 2ב לחוק חובת המכרזים, התשנ"ב-1992, לענין עידוד נשים בעסקים, להגיש אישור ותצהיר בנוסח נספח יא'2, לפיו העסק הוא בשליטת אישה (על משמעותם של המונחים: "עסק", "עסק בשליטת אישה", "אישור" ו"תצהיר" - ראה סעיף 2ב</p>	<p>בהתאם לחוק חובת המכרזים, כידוע, נועד לשרת מטרת כלכליות, לצד ציבוריות וחברתיות. תיקון מס' 15 לחוק חובת המכרזים, תשנ"ב-1992, שתוקן בשנת 2002, נוסף לו סעיף שמטרתו עידוד נשים בעסקים, נבקש להוסיף סעיף במכרז בהתאם להוראות החוק והתקנות.</p>	<p>כללי</p>	<p>.17</p>





<p>לחוק("). כמו כן, יתווסף נספח יא'2 הכולל תצהיר לעניין זה. אם לאחר שקלול תוצאות המכרז, קיבלו שתי הצעות או יותר תוצאה משוקללת זהה שהיא התוצאה הגבוהה ביותר, ואחת מן ההצעות היא של עסק בשליטת אישה, תיבחר ההצעה האמורה כזוכה במכרז, ובלבד שצורף לה בעת הגשתה, אישור ותצהיר.</p>			
<p>1. אין סתירה בין השניים. בששת החודשים הראשונים, המשרד יכול לסיים את תקופת ההתקשרות בכפוף למתן התראה בכתב של 30 ימים מראש, כי זו תקופת נסיון. במהלך תקופת ההתקשרות שלאחר תום תקופת הניסיון, המשרד יכול לסיים את תקופת ההתקשרות בכפוף למתן התראה של 30 יום, לאחר מתן נימוקים אודות סיבת הביטול ומתן זכות טיעון לספק. לאחר שנת התקשרות קיימת "נקודת יציאה" שבה למשרד יש אפשרות לסיים את ההתקשרות, בהתראה של 60 יום. 2. המשרד הינו רשות מנהלית ויפעל בכפוף להוראות כל הדין החלות עליו.</p>	<p>1. בהסכם, סעיף 3.1, תקופת ההסכם נרשם: "למשרד בלבד הזכות לממש את תחנות היציאה בהתראה בכתב בת 60 ימים מראש", כאשר בסעיפים 3.3 ו- 3.4 המשרד יהיה רשאי לסיים את ההסכם בהתראה בכתב של 30 ימים מראש- האם קיימת סתירה בין הסעיפים? 2. בנוסף מבוקש כי, על אף האמור בסעיפים לעיל לעניין סיום ההסכם על ידי המשרד, הדבר יעשה בהתאם להוראות כל דין החל על המשרד כרשות מנהלית.</p>	3.1	.18
<p>הבקשה אינה מתקבלת.</p>	<p>בהסכם סעיף 5.2.11 : לאחר המילים : "... אך ורק למימון השירותים..." להוסיף את המילה: " והוצאותיו".</p>	5.2.11	.19
<p>ההסכם כולו מבוסס על כך שהספק אינו עובד המשרד, ועל כן יש לעגן את החובות ואת הזכויות שלו מול המשרד בהסכם כמפורט. אם, מסיבה כלשהיא, למרות כוונת הצדדים כפי שבאה לידי ביטוי בהסכם זה, ישתנה אופי ההתקשרות, יהא על הספק להחזיר את הפרש בין התמורה ששולמה לו לפי הסכם זה לבין השכר המגיע לנותן השירותים כעובד המשרד.</p>	<p>סעיף 14.1 להסכם- לא ברור כיצד המציע שהוא תאגיד / עמותה יקבע כעובד המשרד? האם הסעיף רלוונטי לתאגיד / עמותה? , למה הכוונה "רואים את הספק כעובד המשרד"?</p>	14.1	.20





את מפרט המכרז המעודכן, ניתן לראות באתר [מינהל הרכש הממשלתי](#), תחת הלשונית "מכרזים".
יודגש כי המפרט המעודכן הוא המפרט הקובע.

ועדת המכרזים מאשרת את נוסח התשובות וההערות כמפורט מעלה:

נטלי ליאון, יו"ר הוועדה גב' הילית גלבר – ס. חשב המשרד עו"ד אדוה ריכנבך – נציגת היועצת
המשפטית



תאריך עדכון:
11/07/2024

דו"ח שאלות הבהרה והערות
מכרז מספר 921/2024

משרד הרווחה
והביטחון החברתי

